



*Accueil **M**ultiethnique et **I**ntégration des **N**ouveaux **A**rrivants à **T**errebonne et
les **E**nvironns*

***BILAN D'ACTIVITÉS**
2013-2014*

TABLE DES MATIÈRES

Mot du Président	3
Mot de la coordinatrice	3
1. Mission d'AMINATE	4
2. Bref historique	4
3. Conformités des activités aux objectifs de la charte	4
3.1 Objectifs généraux d'AMINATE	5
3.2 Nature des activités	5
4. Nos quatre enjeux	5
<u>SERVICES ET ACTIVITÉS D'AMINATE</u>	5
1. GESTION ET GOUVERNANCE D'AMINATE	6
1.1 Conseil d'administration	6
1.2 Directeur d'AMINATE	7
1.3 Équipe de travail	7
1.4 Organigramme	7
1.5 Membres bénévoles	8
2. ACCUEIL, RÉFÉRENCE, INFORMATION ET ACCOMPAGNEMENT	8
2.1 Approche d'AMINATE	8
2.2 Portrait de la clientèle d'AMINATE	8
2.2.1 Évolution de la clientèle d'AMINATE	8
2.2.2 Pays d'origine des clients d'AMINATE	09
2.2.3 Tranche d'âge des clients d'AMINATE	10
2.2.4 fréquences des besoins exprimés par la clientèle.....	10
2.2.5 interventions en chiffres	11
3. PROMOTION ET SENSIBILISATION	12
3.1 Outils de promotion	12
3.2 Activités de sensibilisation	13
3.3 Activités de rapprochement culturel	14
4. CONCERTATION	15
4.1 Tables de concertation	15
4.2 Comités de travail	15
5. FORMATIONS ET CONFÉRENCES	16
6. ENTENTES ET PARTENARIATS	17
6.1 Ententes prises avec Service Canada (Connexion compétences)	17
6.2 Entente Emploi Québec	17
6.3 Partenariat intercommunautaire	18
7. PROJETS DE L'ANNÉE	
7.1 <i>Un pas vers une intégration dans ma nouvelle communauté : Les Moulins</i>	19
7.2 Remerciements	20
8. TÉMOIGNAGES	22

MOT DU PRÉSIDENT

Il me fait plaisir de vous accueillir à la cinquième assemblée générale annuelle d'AMINATE. Ce soir, vous recevrez de nombreuses informations sur nos services nos activités, nos réalisations et on vous présentera, les principaux actes posés par notre conseil d'administration.

Vous pourrez constater que l'année 2013-2014 a été une réussite à tous les points de vue...

Au nom des membres du conseil d'administration, je veux profiter de l'occasion pour vous remercier de l'intérêt que vous nous portez, et je souhaite que vous continuiez à participer à nos différentes activités.

Un merci particulier à nos partenaires qu'ils soient locaux, régionaux ou même national. Encore merci à nos employées pour leur implication et leur générosité. Merci à notre coordonnatrice, pour son dévouement, sa passion et son esprit d'initiative.

Enfin un dernier merci, aux membres du conseil d'administration.

Bonne assemblée !

Gérald Biron, président



Mot de la coordonnatrice

Repartir de zéro peut être très exaltant et ressourçant, mais parfois c'est un bien grand défi pour certains, car l'intégration est multidimensionnelle, elle est sociale, linguistique, culturelle et professionnelle. Cela nécessite beaucoup d'énergie, de la motivation, de l'acharnement, mais surtout de l'accompagnement. C'est bien ce qui est au cœur de notre mission «accueillir, informer, orienter, outiller et accompagner le nouvel arrivant dans son parcours migratoire afin de réduire les obstacles qui jalonnent le chemin de son intégration».

Depuis cinq ans nous avons travaillé avec passion et professionnalisme, et nous ne cessons d'améliorer notre expertise. Nous avons gagné la confiance de tous, mais surtout celle de notre clientèle que nous desservons avec respect et empathie. Tout cela ne pouvant se faire sans le soutien et la confiance indéfectible des membres du conseil d'administration d'AMINATE, Certes il reste encore beaucoup à faire pour sensibiliser notre milieu et surtout les employeurs mais on croit fermement à l'effet des petites pas et la collaboration de nos partenaires économiques.

Merci à nos membres pour leur ouverture d'esprit ... et merci à nos clients

Hassiba Idir, Coordonnatrice



INTRODUCTION

1. MISSION D'AMINATE

AMINATE a pour mission d'accueillir, d'informer, d'accompagner et de référer les personnes immigrantes nouvellement arrivées à Terrebonne et Mascouche et d'ainsi répondre à un besoin grandissant dans la MRC Les Moulins.

AMINATE contribue à la sensibilisation de la population de la MRC Les Moulins à la réalité de l'immigration et à promouvoir la diversité culturelle comme étant une richesse, une valeur ajoutée à la communauté.

Enfin, AMINATE se veut un support et un cadre de référence pour l'action des intervenants du milieu auprès des immigrants.

2. BREF HISTORIQUE

Ayant constaté l'absence de ressource d'appui et d'information pour les nouveaux arrivants dans le sud de Lanaudière, des acteurs sensibles à ce besoin, ont décidé de mettre en place un service d'accueil et d'intégration pour la région des Moulins. C'est ainsi que la Charte d'AMINATE a été émise par le gouvernement du Québec, attestant son statut d'organisme à but non lucratif, le 11 mars 2009. Depuis, AMINATE a offert ses services à plus de 500 personnes de la MRC Les Moulins.

3. Les services offerts

- ✚ Accueil, évaluation des besoins, informations, plan d'intégration à court, moyen et long terme ainsi qu'un suivi personnalisé.
- ✚ Référence et accompagnement vers :
 - La francisation, l'employabilité, besoins de première nécessité, éducation, santé...

✚ Adaptation et intégration à la société québécoise

- Ateliers sur divers sujets relatifs à la connaissance et au fonctionnement du milieu.
- Activités interculturelles de socialisation et de réseautage.

✚ Sensibilisation du milieu.

- Présentations sur l'immigration et tous ses aspects.
- Soutien aux partenaires et intervenants du milieu, à tout ce qui est relatif à l'intervention en contexte interculturel.
- Activités de rapprochement interculturel (jumelage, événements..)

4. NOS QUATRE ENJEUX

Afin d'assurer la croissance d'AMINATE, il est nécessaire de développer et de maintenir une culture organisationnelle dynamique et de rester centré sur nos principaux enjeux :

Enjeu 1 : Renforcer la visibilité de l'organisme et la sensibilisation du milieu

Enjeu 2 Maintenir la stabilité financière et organisationnelle d'AMINATE

Enjeu 3 : Développer nos services et nos activités

Enjeu 4 : Travailler en concertation et en partenariat avec les acteurs locaux et régionaux.

1. GESTION ET GOUVERNANCE D'AMINATE

1.1 Conseil d'administration

Conformément aux règlements généraux ratifiés lors de l'assemblée générale tenue le 13 juin 2013, le conseil d'administration d'AMINATE a été ramené à 7 administrateurs au lieu de 9. Huit conseils d'administration et une assemblée générale spéciale ont été tenus.

Le conseil est composé des membres suivants :

M. Gérald Biron, président;

Mme Odette Garant, vice-présidente

Mme Clémence Massicotte, secrétaire

Mme Madeleine Jean, trésorière

Mme Nora Yahiatene, administratrice

M. Daniel Jeudi, administrateur;

Mme Darllie Pierre-Louis, administratrice, (**Juin 2013-septembre 2013**)

M. Mihai Solescu (mars **2014 à ce jour**)

Conseillers du C.A. d'AMINATE (membres non votants):

Mme Elyse Lafortune, Soutien à la vie associative, Ville de Mascouche

M. Jean-François Lévesque, chef de service, Soutien à la vie associative, Ville de Terrebonne;

M. Jean-Guy Sénécal, conseiller municipal de la Ville de Terrebonne

1.2 Coordinatrice d'AMINATE

Mme Hassiba Idir assure la coordination d'AMINATE .

1.3 Équipe de travail

Lors de l'année 2013-2014, l'équipe de travail d'AMINATE était composée :

Mme Hassiba Idir, coordonnatrice

Mme Aurélie Pestel intervenante (mars 2013 - juillet 2013)

Nathalie Comeau et Mariane Coté-Beauregard, contractuelles (juillet-août 2013)

Mme Andréa Guana Vasquez depuis septembre 2013

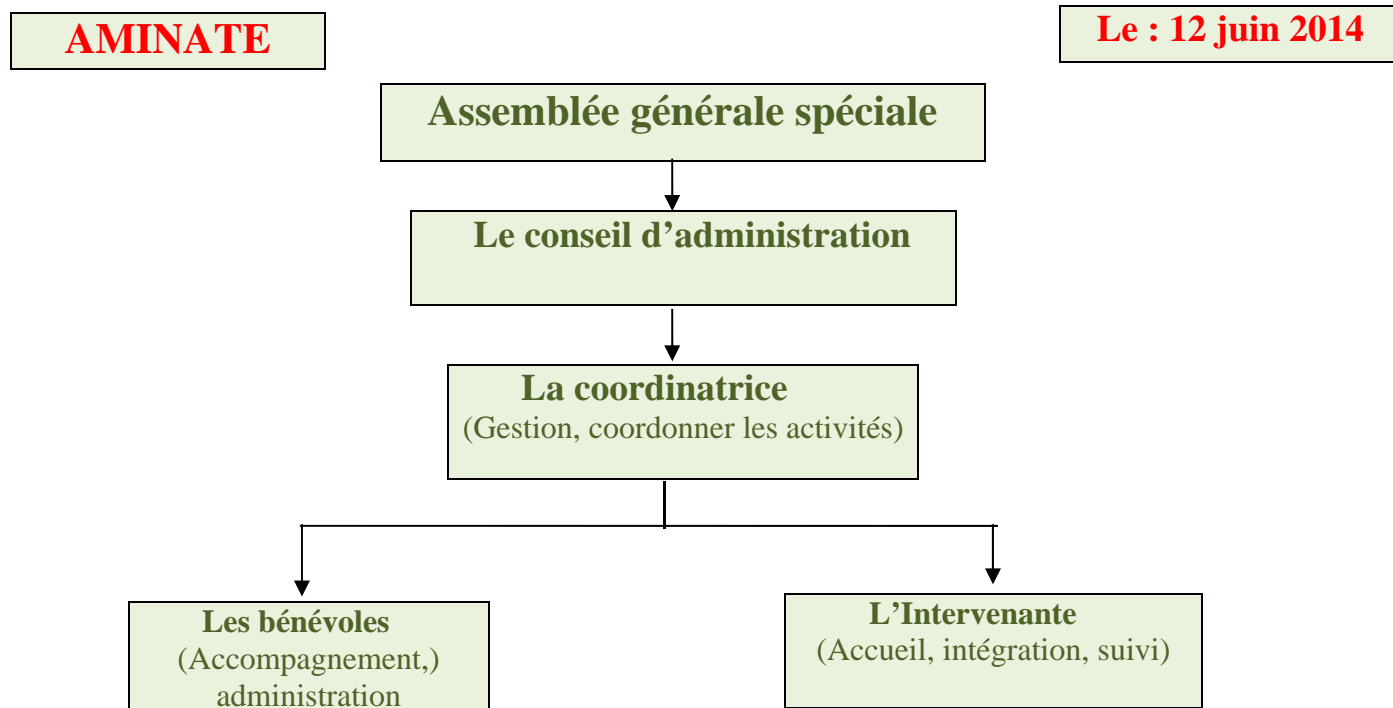
Mme Selma Mekki, contractuelle, mars 2014

1.4 Membres et bénévoles.

À notre 5^e année d'existence, AMINATE tient à remercier ses bénévoles pour leur implication, leur support et leur ouverture d'esprit. Ces personnes ont effectué plus de 750 heures de bénévolat auprès d'AMINATE cette année. Leur apport est fondamental et AMINATE leur en est plus que reconnaissant.

- Mme Clémence Massicotte, membre bénévole (soutien administratif)
- Mme Madeleine Jean, membre bénévole (paie)
- François Belisle, Marie-France Despatie et Normand Nantel, membres et bénévoles lors de projets spécifiques.

1.5 L'ORGANIGRAMME D'AMINATE



1.6 Le siège d'AMINATE

Depuis septembre 2013, le siège d'AMINATE se trouve au : 623 rue St-Louis, Terrebonne J6W 1J3. Étant donné le nombre grandissant de sa clientèle et ses activités, notre organisme apprécie ce local plus spacieux.

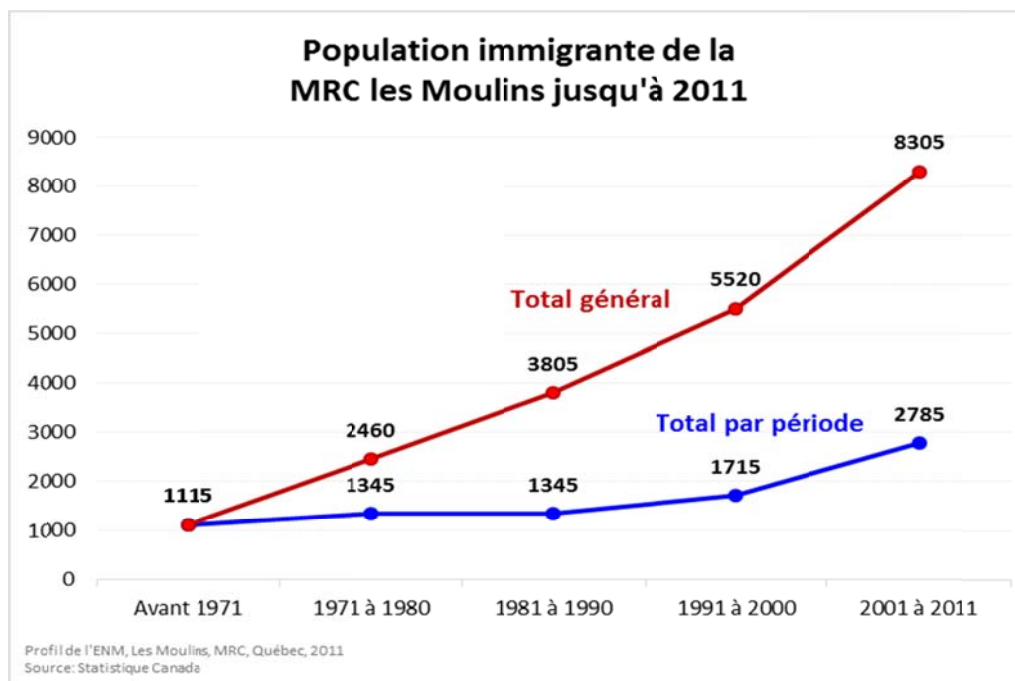
1. ACCUEIL, RÉFÉRENCES, INFORMATIONS ET ACCOMPAGNEMENTS

2.1 Approche d'AMINATE

L'accueil constitue le cœur même de nos interventions, qui se veulent humaines, chaleureuses, promptes et toujours courtoises. Nos actions sont empreintes du respect d'autrui, de solidarité, d'entraide, de partage et se basent sur notre devise, « **Unis dans la diversité** ». Nos actions visent le développement de citoyens autonomes, actifs et informés.

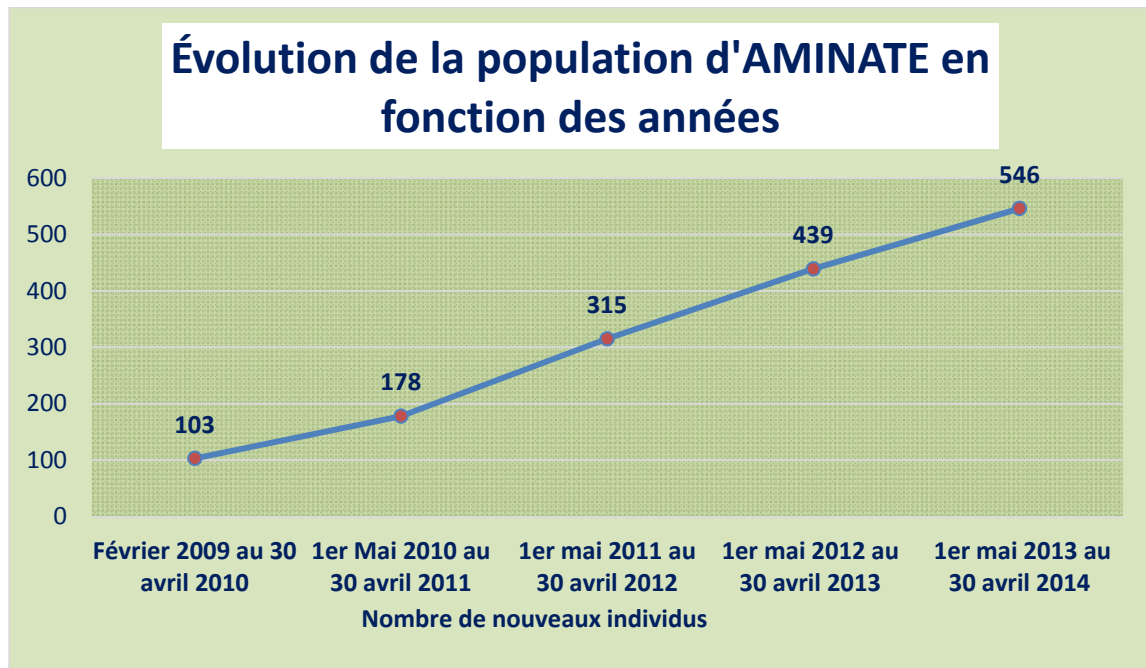
2.2 Portrait de la clientèle immigrante

2.3 L'évolution de la population immigrante dans la MRC Les Moulins

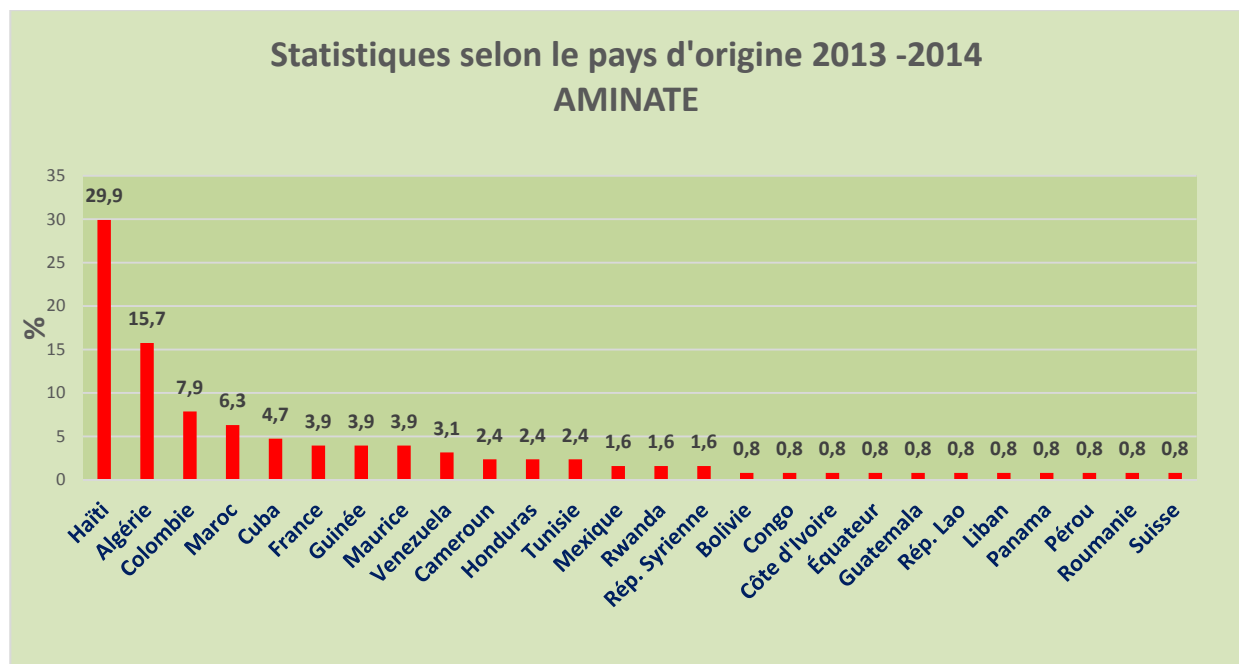


En 2011, on comptait 8305 immigrants. Ce qui représente une proportion de 5,6% des 147490 habitants de la MRC.

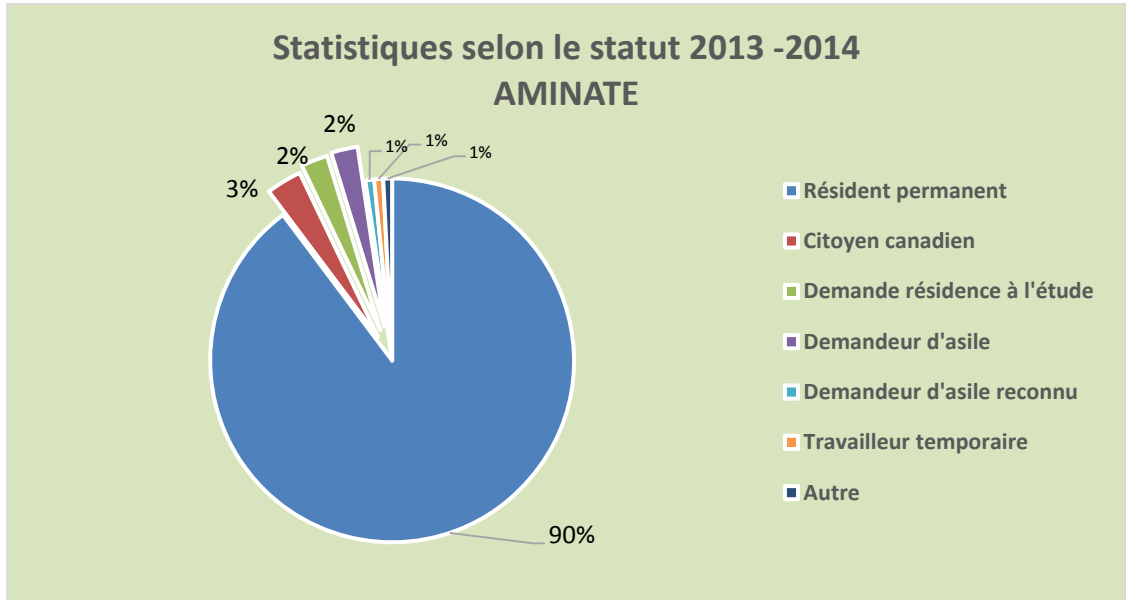
2.3.1 L'évolution de la clientèle d'AMINATE depuis son implantation.



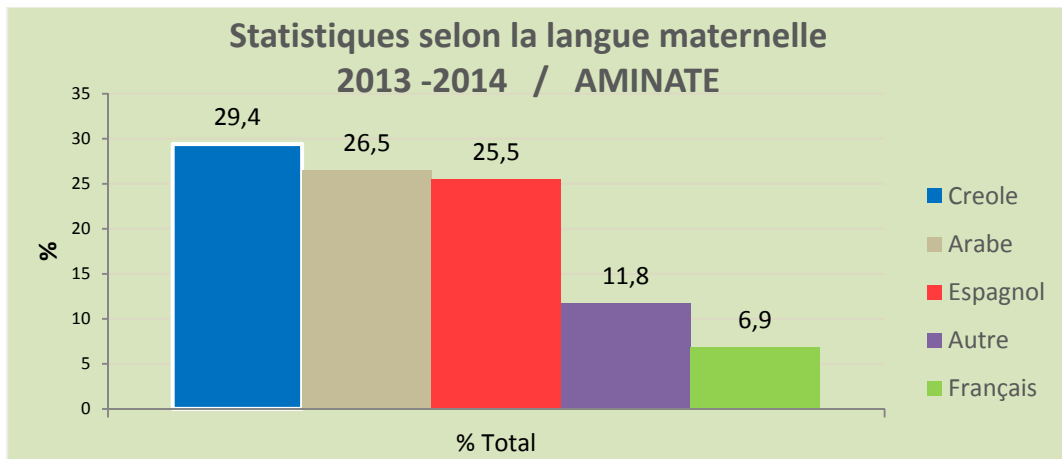
2.3.2 Pays d'origine des familles clientes d'AMINATE pour 2013-2014



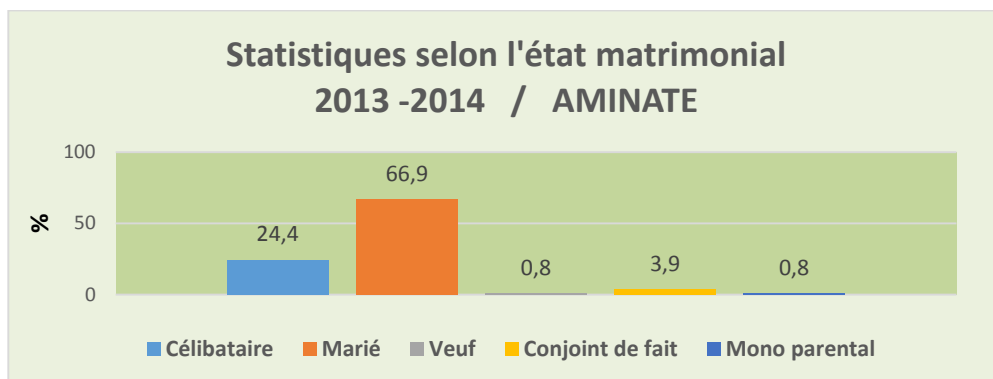
2.3.3 Le statut de la clientèle



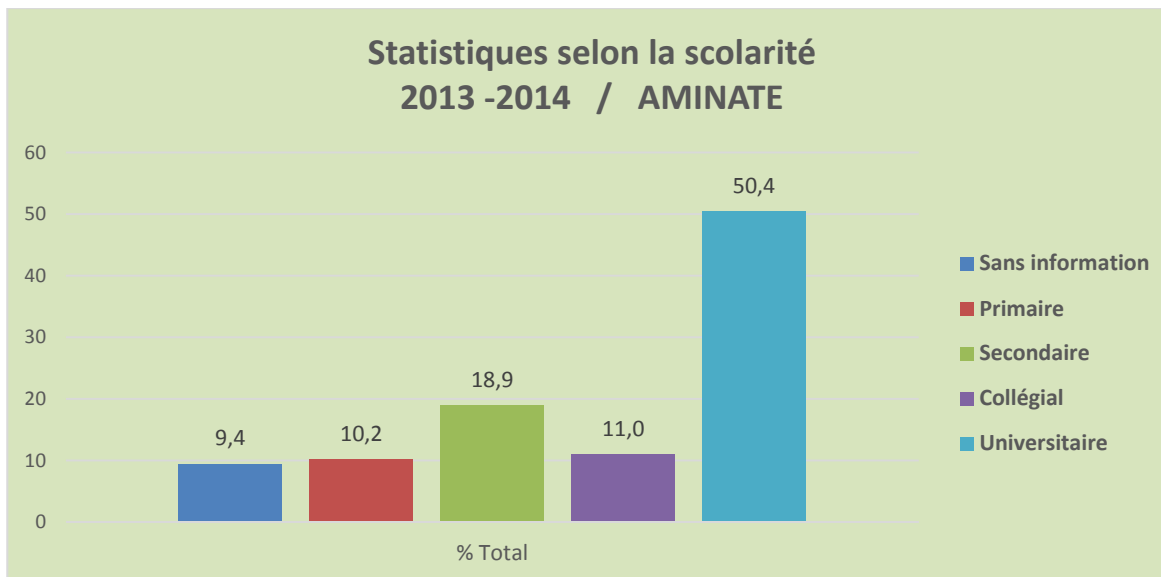
2-2-4 la langue maternelle de la clientèle



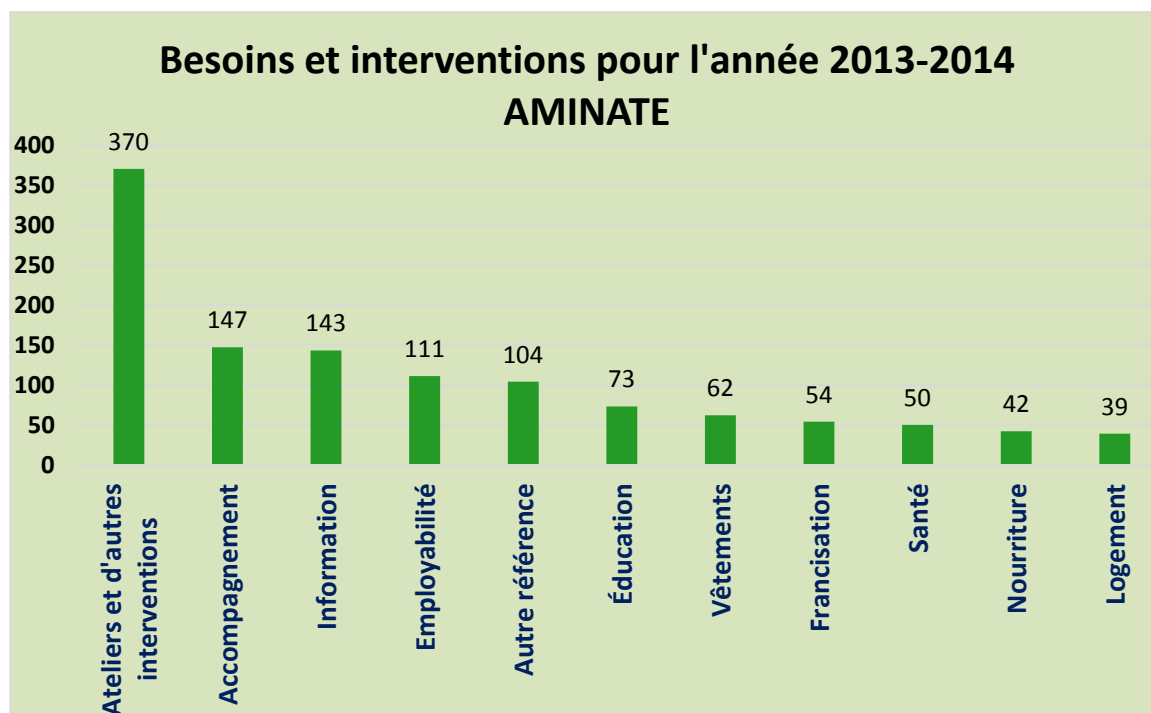
2-2-5 État matrimonial



2-2-6 La scolarité de la clientèle



2.2.7 Besoins exprimés par les familles clientes d'AMINATE



Dans autres références, les droits, le réseautage, les besoins de briser l'isolement, la façon de faire, l'écoute. Ce qui porte le total de nos interventions au cours de la présente année à : **1195 interventions.**

2. PROMOTION ET SENSIBILISATION

3.1 Outils de promotion

- Notre **site web**, www.aminat.qc.ca avec deux mises à jour / an.
- Nous avons distribué 450 dépliant aux particuliers, aux partenaires sociocommunautaires et aux institutions publiques.
- **Les journaux locaux (*La Revue et Le Trait d'Union*)**, ont suivi avec intérêt les réalisations d'AMINATE. Entre 2013 et 2014, l'organisme figurait dans pas moins de 6 articles de journaux, ce qui porte à 36 le nombre d'articles concernant AMINATE depuis sa création. Il est possible de consulter ces articles en se rendant sur le site de l'organisme, dans *la rubrique Publications*.

Afin de rejoindre les personnes immigrantes, 11 annonces publicitaires, faisant la promotion de l'existence d'un service offert aux immigrants dans notre MRC, ont été insérées dans les journaux locaux (*La Revue, le Trait d'union*)

Pour rejoindre un public plus large, AMINATE est présent sur le réseau social Facebook. Ce lien nous permet de partager nos activités, de tenir nos participants informés et d'interagir avec nos membres.

www.Facebook.com/Aminate

3.2 Activités de sensibilisation et de visibilité dans le milieu (mai 2013- avril 2014)

Ci-dessous se trouve la liste des principaux événements auxquels AMINATE a participé pendant l'année 2013-2014.

- Participation à la fête de la famille de Mascouche (juin 2013)
- Participation à la fête de la famille de Terrebonne, Parc Arc-en-Ciel (juillet 2013)
- Participation à la marche organisée par TEAM (Tous les Enfants de l'Autre Monde) juin 2013
- Kiosque d'information au marché des organismes des Moulins « École des Rives» déc. 2013
- Participation à un kiosque d'information à la fête des nations de Mascouche, septembre 2013.

- AMINATE, conjointement avec l'organisme Je partage ma Culture, fut nommé comme finalistes au Gala du Griffon d'Or, pour l'événement culturel de l'année « la Fête au village ».
- Participation d'AMINATE à la cérémonie pour les nouveaux citoyens, organisée par la députée fédérale de la circonscription de Terrebonne- Blainville, Mme Charmaine Borg.
- Participation d'Aminate au salon de la persévérance scolaire (mars 2014).

Sensibilisation et éducation du milieu

Des présentations sur les services d'AMINATE, comprenant un portrait de l'immigration de la région et des défis de l'intégration sont proposées aux intervenants du milieu et nos partenaires.

- Les intervenants du service psycho-social (famille et petite enfance) du CLSC Lamater. (mars 2013)
- Les étudiants en intervention sociale et loisirs du CÉGEP St-Laurent, Montréal
- L'équipe de l'ACEF Lanaudière
- Intervenants du Centre l'Avenir
- La classe de francisation du Centre l'Avenir
- Les intervenants du Service de santé mentale de l'hôpital Pierre- Le-Gardeur
- Toute l'équipe du Centre de réadaptation de la Myriade
- L'équipe des intervenants de l'urgence psychiatrique de l'hôpital Pierre-Le-Gardeur, conjointement avec l'organisme SAFIMA
- Table de Concertation Jeunesse des Moulins

Sensibilisation des Élus municipaux

- AMINATE a eu le plaisir de recevoir dans ses locaux M. Marc Robitaille, Maire de Terrebonne et son conseiller M. Jean-Guy Sénécal, lors d'un diner multiculturel. Ce fut l'occasion de sensibiliser Monsieur le Maire aux défis quotidiens d'AMINATE en ce qui a trait à l'immigration soit : la problématique de l'emploi pour les immigrants dans la région et nos attentes envers la ville pour continuer à soutenir notre organisme. Monsieur le Maire nous a assuré de son soutien et de celui des instances municipales.
- Dans le même contexte de sensibilisation AMINATE a également rencontré le nouveau Maire de Mascouche, M. Guillaume Tremblay. À cette occasion, nous lui avons présenté un portrait de notre situation et des enjeux de l'immigration dans la région.

- Mathieu Traversy, député provincial, s'est rendu à notre nouveau local et ce fut pour lui l'occasion de discuter avec des nouveaux arrivants présents ce jour-là, à notre bureau.
- Stéphane Handfield, conseiller de la ville de Mascouche a partagé le vécu et les défis de l'emploi et de l'intégration lors d'après midi avec nos participantes du mentorat dans le cadre de la semaine d'action bénévole.
- Nous avons aussi partagé la réalité d'AMINATE et de l'immigration avec la nouvelle équipe du bureau de la députée fédérale Charmaine Borg.

3.3 Activités de rapprochement culturel

La participation à ces événements est offerte gratuitement aux familles et participants et a pour objectif de leur faire vivre des moments de détente, de plaisir et d'interaction avec les autres. Une telle participation constitue une partie importante de l'intégration culturelle aux événements de leur nouveau milieu.

- **Le 20 décembre 2013**, AMINATE a organisé une Soirée familiale de fin d'année à ses familles, membres et amis. Souper, musique et danse africaine ont égayé cette belle soirée pour le bonheur des grands et petits; **75** personnes étaient présentes !
- Quatre familles ont été invitées ainsi que des membres du Conseil d'AMINATE au quille-thon de levée de fonds pour L'ABC des Manoirs.

photo

- **5** familles ont assisté à un souper spectacle à l'occasion du mois de l'histoire des noirs organisé par l'organisme «Je partage ma culture) en février 2014.
- Des femmes d'AMINATE ont été invitées par la Chambre de commerce des Moulins à une soirée/conférence donnée par la grande entrepreneure Danièle Henkel, (de la célèbre émission dans l'Oeil du Dragon). Cette dernière, ayant connu la condition de femme immigrante comme nos femmes a tenu à nous rencontrer à la fin du spectacle. Elle nous a chaleureusement encouragés à poursuivre le grand défi de l'intégration et nous a encouragés à croire que tout est possible au Québec grâce à la volonté, la persévérance et le courage de regarder de l'avant.

5-FORMATIONS ET CONFÉRENCES

AMINATE a à cœur le développement des connaissances et des compétences de son équipe. C'est pourquoi notre organisme a assisté aux formations et conférences suivantes.

Formations / conférences	Date	Participants
1- Les relations interculturelles en santé mentale	28nov. 2013 5 déc. 2013	l'intervenante
2- Gesta (concepts de budgétisation) -Lecture et compréhension des états financiers	2 jours octobre 2013	La coordinatrice
3- Formation sur l'outil de gestion (Ceriges)		La coordinatrice L'intervenante
4- Reconnaissance des qualifications des personnes immigrantes au Québec : regards croisés	26 mars 2014	L'intervenante
5- Du choc culturel à la menace identitaire : les défis de l'intervention interculturelle	février 2014	La coordinatrice et l'intervenante
6- Accompagner et soutenir les couples immigrants en processus d'intégration.	16 avril 2014	La coordinatrice

6-ENTENTES ET PROJETS (2013-2014)

6.1 Entente AMINATE/ Centre Local d'emploi

Cette entente a permis d'embaucher une nouvelle intervenante (Andréa Guana-Vasquez), dans le cadre de la subvention salariale aux employeurs de septembre à avril 2014.

Considérant la somme des mandats en cours, et l'excellent travail accompli par notre intervenante auprès de la clientèle, nous avons décidé de la maintenir en poste et bonifier son salaire.

6.2 Entente AMINATE/ Ministère de l'immigration

Une entente d'un an a été signée du 1er juillet au 30 juin, avec le ministère de l'Immigration et des communautés culturelles, dans le cadre du « Programme Réussir l'intégration »

Objectif : Soutenir les nouveaux arrivants (5 ans et moins) dans leur intégration et les accompagner dans leur nouveau milieu et son fonctionnement.

Cette entente comprend 2 volets :

- Sous -volet 1B : installation et intégration (services individuels) : avec une cible de 139 personnes à soutenir, depuis le 1^{er} juillet 2013 au 30 juin 2014.
- Sous-volet 2C : installation et intégration (activités collectives) 6 ateliers d'information de 3h/san à donner pour des groupes de 12 personnes minimum; ces séances d'information portent sur différents sujets, relatifs à la vie et l'intégration au Québec.

Résultats : au 30 mai, 110 nouveaux arrivants de 5 ans et moins ont été soutenus et 81 participants ont assisté aux séances d'information.

Cette entente va être probablement renouvelée pour une année selon les dernières informations reçues du nouveau ministère et le processus de certification en cours est reporté à la fin de l'année.

6.3 Ententes AMINATE / CONFERENCE RÉGIONALE DES ÉLUS



1- Plan d'action régional pour la solidarité et l'inclusion sociale de Lanaudière 2010-2015 (Parsis)

AMINATE a obtenu une subvention pour son projet :

« Favoriser l'inclusion sociale des immigrants dans la MRC Les Moulins »

L'objectif : Améliorer la qualité de vie des personnes à faible revenu, valoriser et développer le capital humain de notre clientèle et renforcer les conditions de concertation pour l'inclusion sociale entre les partenaires du milieu.



Ce projet d'une durée de 2 années, cible majoritairement :

- Les immigrants ayant plus de 5 ans au Québec
- Ceux qui vivent dans des conditions précaires
- Ceux qui sont éloignés du marché du travail ou en perte d'emploi
- Ceux qui sont isolés, ayant reçu peu d'information sur la société d'accueil.
- **Les activités de ce projet visent une cible de 130 personnes immigrantes**

a -Activités directes aux individus

30 ateliers d'information portant sur les domaines suivants :

- Soutien du revenu (partenaire : l'ACEF Lanaudière)
- L'éducation populaire (partenaire : l'ABC des Manoirs)
- La communication et l'estime de soi (AMINATE et des intervenants externes)
- Faire connaître les programmes d'employabilité de formation et d'entrepreneuriat en place, en collaboration avec (Perspectives Nouvelles, le SARCA, la CSA, le CLDEM)

b -Des présentations aux partenaires et sensibilisation du milieu

- Une cible de 100 intervenants ou professionnels à atteindre

Résultats au 30 avril 2014

37 ateliers et 279 participations avec une moyenne de 7,5 par atelier

2- entente spécifique sur l'égalité subventionnée par la Conférence régionale des Élus

Dans le cadre de l'entente spécifique sur l'égalité et afin de soutenir les femmes immigrantes et susciter leur participation citoyenne, AMINATE et SAFIMA ont déposé un projet commun entre les deux MRC(Les Moulins et l'Assomption) à la CRÉ Lanaudière.

Le projet a pour titre «**La femme immigrante citoyenne à part entière**» et s'échelonne sur 1 année du 01-02-2014 au 30-03-2015

Objectif général du projet :

Développer chez la femme immigrante son sentiment d'appartenance à sa communauté par le biais de différentes activités.

Groupe ciblé : le projet est sous forme de mentorat social entre :

5 femmes d'origine immigrante- statuts, origines et âges confondus

5 femmes québécoises de souche pour chaque MRC

Les activités prendront la forme suivante;

- 1 activité mensuelle entre toutes les participantes
- Des activités entre une femme et son mentor
- 4 activités /an entre les participantes des 2 MRC

Les activités cibleront la participation citoyenne et la promotion de l'égalité, le bénévolat, les loisirs, l'estime de soi, un jardin communautaire, des présentations du pays d'origine de chaque participante, la cuisine interculturelle, les conférences...

A la fin du projet,

- Une soirée finale rassembleuse, le 7 mars 2015
- Une vidéo sous forme de documentaire sur le mentorat, comme outil promotionnel
- Une fresque artistique faite par toutes les participantes
- Une amitié solide entre le mentor et sa mentorée !

Nouvelles des jeunes du projet : *Un pas vers une intégration dans ma nouvelle communauté : Les Moulins*

Ce projet étalé de janvier à juillet 2013 avait pour objectif de favoriser l'intégration socioprofessionnelle de sept jeunes immigrants, résidents de la MRC Les Moulins. Un des buts visés par cette formation était d'aider ces jeunes à développer certaines connaissances et compétences préalablement requises à l'emploi ou un retour aux études.

Depuis la fin du projet :

Johanne, travaille toujours

Stéphanie a gardé son emploi tout l'été et en septembre a commencé des cours au Cégep

Jonathan fréquente le CEGEP

Jessica a gardé son emploi et a eu un bébé

Jeannitha a travaillé jusqu'en février 2014 ensuite elle est partie à Sherbrooke pour compléter son cours en soins infirmiers.

Christelle est partie à Montréal.

4- CONCERTATION ET COMITÉS DE TRAVAIL

4.1 Tables de concertation

AMINATE assure une présence et fait partie de plusieurs tables de concertation touchant directement les besoins de ses clients ou qui défendent les intérêts des organismes communautaires.

AMINATE est membre des tables de concertation suivantes :

- Table Pauvreté et Solidarité des Moulins, (5 rencontres)
- Table de concertation en petite enfance de la MRC Les Moulins; (2 rencontres)
- Table régionale des organismes communautaires de Lanaudière (TROCL); (1 rencontre)
- Table des organismes communautaires autonomes des Moulins (TOCAM); (2 rencontres)
- Table de concertation réseau culture de Terrebonne (3 rencontres)
- Depuis février AMINATE est membre de la TCRI (Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiés et immigrantes)

4.2 Comités de travail

Au cours de l'année 2013-2014, AMINATE a participé aux comités de travail suivants :

- Comité régional de concertation en immigration (CRCI) (3 rencontres)
- *Les pratiques de concertation sur le territoire de la MRC Les Moulins* initiés par le Comité vigie et liaison et les organismes communautaires des Moulins) : (2 rencontres)
- Le comité Engagement Jeunesse Lanaudière (4 rencontres)

8-Remerciements :

AMINATE se doit de souligner l'important soutien des partenaires suivants :

l'A.B.C. des Manoirs;
l'ACEF Lanaudière
Centraide Laurentides;
Le Centre Local de Développement Économique des Moulins (CLDEM);
La députée provinciale de Masson, Mme Diane Gadoury-Hamelin ;
Le député provincial de Terrebonne, M. Mathieu Traversy;
La députée fédérale de Terrebonne-Blainville, Mme Charmaine Borg ;
Perspectives Nouvelles;
Rh Lanaudière
Service Canada;
Emploi Québec
La ville de Mascouche;
La ville de Terrebonne.

Plusieurs acteurs du milieu ont aussi contribué à l'organisation et à l'implantation d'AMINATE par leurs conseils, leur implication et leur soutien technique.

M. Jean-Guy Sénécal, conseiller municipal à la ville de Terrebonne,
M. Jean-François Lévesque, chef du Service de soutien à la vie associative de Terrebonne.
Mme Elyse Lfortune , vie associative de Mascouche
Mme Elsy Lopez du MICC et Geneviève Dudemaine de la CRÉ, pour leurs précieux conseils et orientations.

Sans oublier nos bénévoles et enfin nos famille qui contituent la grande famille d'AMINATE !
Merci, Guercy, jesuléne, marisol, Paola, selma, enias, jiména, annette, Belinda, fedner, karine, lubna, rania, christina, guy, hassane, Jessica, José, celie,

TEMOIGNAGES

Lovely



Unis dans la diversité !